

OMDAT IEDEREEN MEETEELT!

Jaarverslag 2022

FLEUR

MARTE

vi
LZIJN

vi
vi
vi

W E L Z I J N



VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag van de Stichting ViaVie Welzijn Rijssen-Holten over het jaar 2022. Het geeft een uitgebreid overzicht over de omvang en variëteit van de werkzaamheden die in het sociaal domein door de stichting worden uitgevoerd.

De vreselijke oorlog in Oekraïne is ook aan Rijssen-Holten niet ongemerkt voorbijgegaan. Kort na het uitbreken kwamen veel vluchtelingen naar de gemeente. Aan ViaVie Welzijn werd gevraagd de coördinatie van de opvang en begeleiding van deze mensen te organiseren. Het was hartverwarmend te zien hoe er op alle fronten hulp werd geboden en hoe snel onderkomen en werk en kon worden gerealiseerd. Het lijkt er helaas op, dat dit nog lang nodig zal blijven.

Ook binnen de eigen samenleving gaat het welzijnswerk “gewoon” door. Tot onze grote voldoening kon met de gemeente een langjarige afspraak gemaakt worden over “BuurtKracht”. De afgelopen jaren heeft BuurtKracht bewezen dat het werkelijk bijdraagt aan het vergroten van de participatiegraad van alle inwoners aan onze samenleving. BuurtKlusKracht vindt steeds beter de weg naar diegenen, die hulp nodig hebben bij klussen in en rond het huis. De samenwerking met de woningcorporaties is daarbij steeds belangrijker geworden.

Het welzijnswerk kan eigenlijk alleen goed worden vorm gegeven door intensieve samenwerking tussen alle in de keten betrokken partijen. Het verheugt ons dan ook dat er in onze gemeente steeds meer en beter tussen betrokken partijen vormen van samenwerking ontstaan, zoals in het verslag duidelijk naar voren komt.

Het bestuur is het afgelopen jaar terug gebracht van zeven naar vijf leden. Eén mandaat kon niet meer worden verlengd en één bestuurslid moest door toetreding tot de gemeenteraad haar mandaat opgeven. Het bestuur zal (voorlopig) niet meer worden aangevuld. Naast de reguliere vergaderingen heeft het bestuur een extra vergadering besteed aan een zelfevaluatie over haar eigen functioneren.

In Rijssen-Holten telt iedereen en doet iedereen mee, dat is kort samengevat de missie van ViaVie Welzijn. Door de constructieve samenwerking en instelling van de gemeente, door de steeds beter functionerende onderlinge samenwerking met derden en vooral door de geweldige inzet en flexibiliteit van onze medewerkers en vrijwilligers, krijgt onze missie steeds beter gestalte.

Dank aan iedereen, die het afgelopen jaar zijn of haar bijdrage heeft geleverd. Het is een geweldige stimulans verder te bouwen aan onze doelstelling.

Bestuur ViaVie

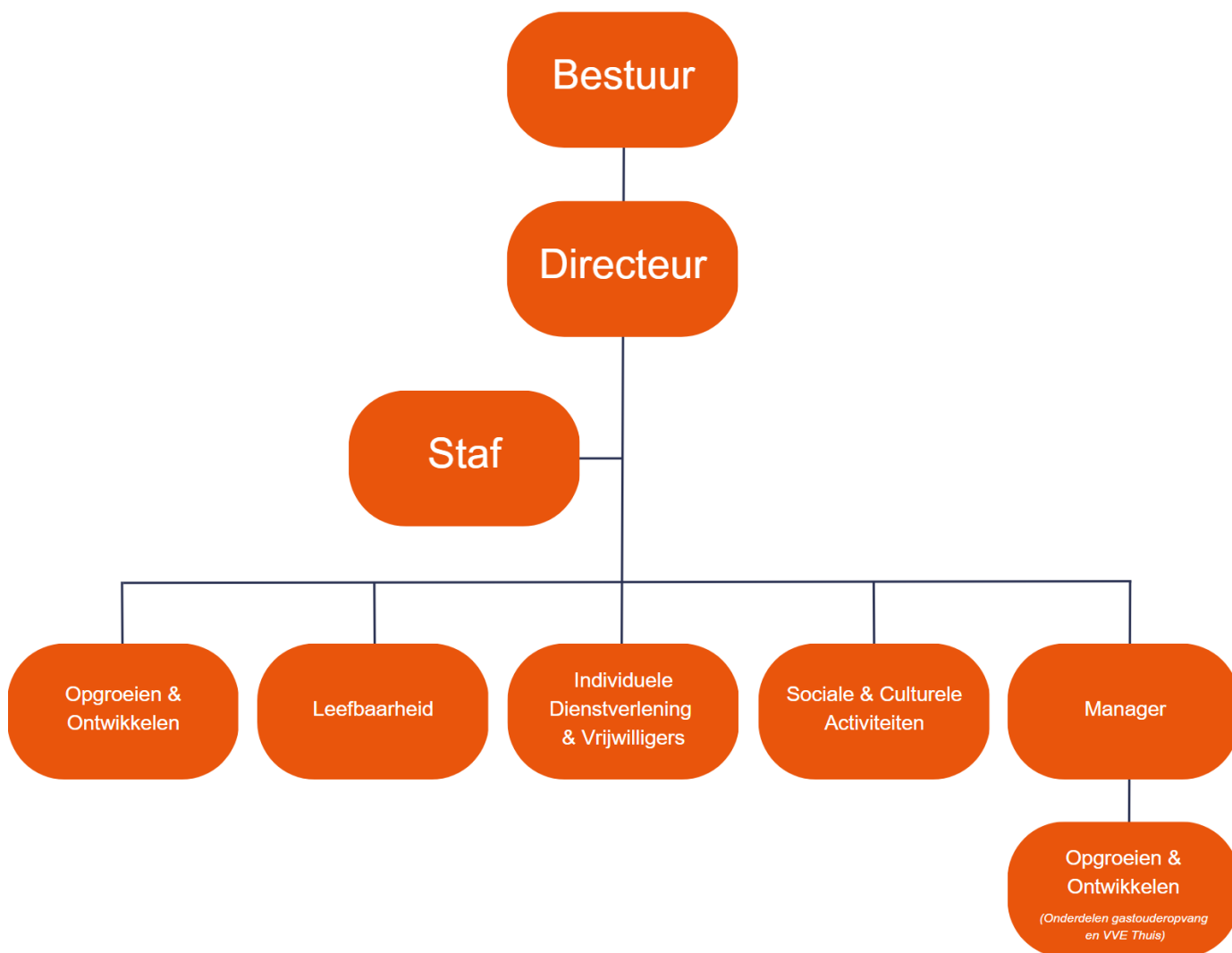
Obbe Meijer, *voorzitter*
Marja de Jong
Loes ter Harmsel (2022)
Hans Brinks
Peter Mensink (2022)
Wim Nijkamp
Wim Pijffers



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	
Organogram	4
1. Organisatie ontwikkelingen	5
2. Opgroeien & Ontwikkelen <i>Projecten</i>	7 8
3. Individuele Ondersteuning & Vrijwilligerswerk <i>Projecten</i>	10 13
4. Sociaal & Culturele Activiteiten <i>Projecten</i>	17 18
5. Leefbaarheid <i>Projecten</i>	19 21
Slotwoord	23
Financieel	
Jaarrekening 2022	25

ORGANOGRAM



1. ORGANISATIE ONTWIKKELINGEN

Terug naar het 'oude normaal'

In april 2022 kon ons werk eindelijk weer van het slot. Corona was niet verdwenen, maar de beperkende maatregelen voor ons uitvoerende werk werden opgeheven. Wel heeft de organisatie veel geleden onder de pandemie, want ook veel collega's werden ziek.

De periode voor de zomervakantie stond in het teken van het opstarten van onze diensten en activiteiten. Binnen onze vrijwilligersgroep zagen wij een duidelijk verschuiving: een groei bij de individuele diensten en ondersteuning, maar een tekort bij de groepsactiviteiten. Dit herstelde in het najaar. Toen zagen we zelfs een flinke groei in het aantal vrijwilligers. Eind 2022 werkten circa driehonderd vrijwilligers binnen onze organisatie. Vanuit de gemeente ontvingen we extra financiële middelen - de zogeheten 'maatschappelijke investeringen' - om de samenleving weer te versterken. In dit jaarverslag meer hierover.

Een nieuwe crisis

Het einde van de coronacrisis werd overschaduwd door het begin van de oorlog in de Oekraïne. Een grote stroom Oekraïense vluchtelingen zocht zijn toevlucht in onze gemeente. Vanuit de Rijssense en Holtense samenleving werd circa tweederde van de vluchtelingen particulier opgevangen. De overige opvang werd gecoördineerd door de regio Twente. De gemeente deed een beroep op onze organisatie om de maatschappelijke begeleiding te organiseren. Samen met partners, gemeente en samenleving ontwikkelden we een plan van aanpak, vanuit behoefte en praktijk. Het is indrukwekkend hoe de gemeenschap haar betrokkenheid liet zien. We zijn dankbaar voor de samenwerking en het vertrouwen vanuit de gemeente.

2022 in cijfers

7 bestuursleden (vrijwillig)

14 Fte gemiddeld (21 medewerkers + 1 ZZP-er)

404 vaste contracturen en 132 uur tijdelijke contracturen (per 31 december)

5,3% verzuim, waarvan 2,7% langdurig en 2,6% kortdurend

1 stagiaire (Saxion, HBO Fysiotherapie, 1^o jaars)

321 vrijwilligers

Huisvesting

ViaVie Welzijn heeft twee hoofdlocaties. De backoffice bevindt zich in het Kulturhus in Holten. Daar zijn onze werkplekken en activiteitenruimtes waarvan onder andere het jeugd- en jongerenwerk gebruikmaakt. In Rijssen delen we een vleugel in het gemeentehuis met Avedan en MEE IJsseloevers.

We werken steeds vaker ambulante, waarbij wij gebruikmaken van diverse voorzieningen van andere organisaties en kerkgemeenschappen, zoals de buurthuis kamers.

Ook huren we ruimtes, zoals voormalige speeltuingebouwen De Paraplu en De Margriet, BuurtKracht-locatie de Oude Plus en de gemeenschapsruimte in het Noabershof, onderdeel van het Noabershof.

Locaties van ViaVie Welzijn

Kulturhus Holten

Hoofdlocatie, Holten

Gedeeld met Kulturhus

Jongeren centrum Hole-10, Holten

Jeugd- en jongerenwerk locatie

Oude Plus, Rijssen

Inlooplocatie BuurtKracht

Noabershoes, Rijssen

Wijkactiviteiten

Rozengarde Rijssen

Hoofdlocatie, Rijssen

Gedeeld met Avedan en MEE

De Margriet, Rijssen

BuurtKracht locatie

De Paraplu, Rijssen

Dagbestedingslocatie BuurtKracht

Verstevigen interne organisatie

Inhoudelijke clusters

Sinds 2021 werken we vanuit vier inhoudelijke clusters. Hierin voegden we diverse werkonderdelen samen, die zijn gekoppeld aan te behalen resultaten en beschikbare budgetten. Het jaarverslag is ingedeeld in deze vier clusters.

Het uitgangspunt was en blijft het handhaven van de bestaande platte structuur. Dat betekent twee leidinggevenden en een eigen regisseur voor ieder cluster. Deze is verantwoordelijk voor de verbinding en de jaarcyclus. In 2022 gaven we meer vorm en inhoud aan deze nieuwe werkwijze, met meer verbinding tussen de verschillende werkonderdelen in de organisatie. Dat leidde tot een grote doorontwikkeling van het werk en het uitbreiden van de opdrachtportefeuille.

Vergroten continuïteit

In 2022 stapten we over naar een nieuw urenregistratiesysteem, binnen het al bestaande Hello's-systeem. Dit geeft ons meer inzicht in de urenbesteding en de beschikbare tijd, zodat we ons budget zo effectief mogelijk in kunnen zetten. We beperken het aantal 'eenpitters', zodat al het werk overdraagbaar is. Dit vergroot de continuïteit en daarmee de kwaliteit van het werk.

Sociaal Noodfonds

Het Sociaal Noodfonds is er voor mensen die niet bij andere instanties terecht kunnen voor financiële steun. Een onafhankelijke commissie beslist over toe- of afwijzing, de hoogte van de lening en maakt afspraken over de terugbetaling.

Het Noodfonds is geen structurele financiële steun, maar een eenmalige overbruggingslening in de vorm van een voorschot. Dit bedrag wordt naar draagkracht (renteloos) afgelost.

Naast de overbruggingslening kan het Sociaal Noodfonds ook indirect giften verstrekken aan mensen die - om welke reden dan ook - tussen wal en schip vallen. In 2022 zijn vier overbruggingsleningen verstrekt.

Meldcode

De meldcode voor huiselijk geweld en kindermishandeling helpt professionals goed te reageren bij dergelijke signalen. De regie is in handen van de aandachtsfunctionaris. Met een vaststaand stappenplan nemen we op de juiste wijze actie. De aandachtsfunctionaris biedt ondersteuning in dit proces, is verantwoordelijk voor een jaarlijkse update van de meldcode en geeft voorlichting aan beroepskrachten en vrijwilligers binnen de organisatie. We behandelden vijf situaties volgens het stappenplan in 2022. Daarnaast besteedden we - in een nieuwsbrief en tijdens bijeenkomsten - extra aandacht aan het opvangen van signalen en constateren van grensoverschrijdend gedrag.

Verbinder

ViaVie wil een verbinder zijn binnen de gemeente. Iedereen en iedere organisatie, heeft zijn of haar kwaliteiten. Daarom werken wij graag samen. We zijn met regelmaat aanwezig bij diverse overlegvormen, bijeenkomsten, klankbordgroepen, etc. Zo delen én halen we kennis en kijken waar wij verbindingen kunnen leggen.

'Ik mocht BuurtKlusKracht als 'good practice' laten zien en toelichten op de VosVi Vrijwilligersconferentie. Wat gaaf dat wij met onze werkwijze andere organisaties kunnen inspireren.'

Patricia van Erven, talentcoach bij BuurtKlusKracht

2. OPGROEIEN & ONTWIKKELEN

Opgroeien en ontwikkelen gaat met vallen en opstaan. ViaVie Welzijn draagt graag een steentje bij in iedere fase. We ondersteunen en organiseren diverse activiteiten om het veilig opgroeien en gezond ontwikkelen van kinderen en jongeren te stimuleren.

VVE Thuis

Samenwerken aan onderwijskansen voor alle kinderen in de voor- en vroegschool: een mooie overkoepelende taak die in handen ligt van verschillende organisaties, waaronder ViaVie Welzijn.

VVE Thuis is een gezinsgericht programma voor kinderen van 2,5 tot vier jaar. Het ondersteunt ouders in de taalontwikkeling van hun kind en helpt het gezinsklimaat positief te beïnvloeden. De ouders krijgen acht keer per schooljaar handvatten aangeboden om ook thuis op een speelse wijze de (taal)ontwikkeling te stimuleren. Zo werken peuteropvang en basisschool samen met de ouders aan de ontwikkeling van kinderen.

'Ik zoek nu meer nabijheid bij mijn kind en ga vaker bewust samen spelen.'

Uit de evaluatie met ouders

Door corona verdween de vaste structuur en was het moeilijker om ouders en gezinnen te bereiken. Gelukkig konden we in maart 2022 de vaste contacten en bijeenkomsten weer oppakken.

VVE Thuis in cijfers

Maandelijks deelname tussen de 43 en 59 peuters (gemiddelde opkomst 61%)

Maandelijks deelname tussen de 33 en 62 kleuters (gemiddelde opkomst 57%)

40 kinderen die het traject succesvol hebben afgerond

8 thema's behandeld

Door corona waren er zeven in plaats van acht bijeenkomsten. Dit geeft een vertekend beeld van de opkomst. De bijeenkomsten direct na corona werden minder bezocht dan later in het jaar. Ouders moesten weer wennen aan de vaste structuur.

Kinderwerk

Voor het kinderwerk was 2022 een mooi jaar. Naast onze reguliere activiteiten zoals de HOPPA! Dagen, het Sinterklaasprogramma en de Roefeldag startten we ook naschoolse (taal)activiteiten in Plan Zuid (zie Projecten).

Eind 2022 startte een volledig nieuw Roefelcomité. De negen nieuwe vrijwilligers blazen in 2023 deze activiteit in Holten nieuw leven in.

Het hoogtepunt werd gevormd door de HOPPA! Dagen. Eindelijk een nieuwe editie zonder beperkingen. Onze focus lag daarbij op de kinderen die niet op vakantie konden. Vanuit onze naschoolse activiteiten in o.a. Plan Zuid zijn we bekend met die doelgroep. Het aantal aanmeldingen – opvallend veel uit Rijssen - was zo hoog dat we zelfs kinderen moesten teleurstellen. In 2023 bekijken we hoe we zoveel mogelijk kinderen kunnen laten deelnemen aan de HOPPA! Dagen.

'Nog een compliment voor jullie team voor het organiseren van de Hoppa dagen. Onze kinderen hebben genoten en we waren ook onder de indruk van de veelzijdigheid en het verrassend leuke programma. Ook heel goed dat jullie kinderen zonder vakantie voorlaten. Dank jullie wel!'

Een mail van een ouder van een deelnemer

Kinderwerk in cijfers

HOPPA! Dagen: 135 kinderen

13 vrijwilligers HOPPA! Dagen

Culinaire Pietenmiddag: 13 kinderen

Sinterklaas avond: 25 kinderen

9 vrijwilligers Roefeldag



Tiener- en jongerenwerk

Begin 2022 zagen we het aantal bezoekers aan ons tiener- en jongerenwerk flink toenemen. Met 97 tieners (stijging van 28%) en 177 jongeren (stijging van 37%) bleek de behoefte aan onderlinge ontmoeting groter dan ooit.

'X komt weer dolenthousiast thuis! Kan ik hem weer opgeven voor komende week???'

Een appje van een ouder van een tiener

We organiseerden veel activiteiten voor groot en klein. Van samen koken tot spelletjes spelen met de bewoners van de Diessenplas. Van samen gamen tot het organiseren van een fietstocht. Van een bezoek aan Heksendoorn tot het aanmoedigen bij de Triathlon Holten. De jeugd heeft overduidelijk behoefte aan ontmoeting.

We zagen in Holten een opvallende toename in de belangstelling voor presentaties op basisscholen over online gedrag. Het online leven speelt - niet alleen in coronatijd - een grote rol bij de jeugd.

Tiener- en jongerenwerk in cijfers

97 unieke tieners (tijdens 26 contactmomenten)

6 vrijwilligers tienersoos

177 unieke jongere (tijdens 168 openstellingen in het jongerencentrum)

6 presentaties basisonderwijs Holten (groepsdruk, social media, sexting & grooming)

Onze jongerenwerkers namen o.a. deel aan gezamenlijke jongerenwerkorganisaties en netwerkpartners, intern jongerenwerkersoverleg en het vroegsignalerings-netwerk.

Via Viep Gastouderopvang

In 2021 nam de vraag naar gastouderopvang af. Daarom zetten we eind 2021 in op meer PR & communicatie.

Helaas leverde deze investering niet het gewenste resultaat op. Dit was reden om samen te werken met Kinderopvang KOOS in Raalte. Een stichting zonder winstoogmerk, met dezelfde visie en uitgangspunten als ViaVie Welzijn. Op 3 mei is de intentieovereenkomst getekend en per 1 augustus 2022 zijn de contracten van gast- en vraagouders overgezet. De bemiddelingsmedewerker is sinds 1 juli in dienst bij KOOS Kinderopvang.

Gastouderopvang in cijfers

Juni 2022: 16 actieve gastouders en 93 actieve contracten

2 bijeenkomsten van de OuderCommissie

Er heeft geen scholing voor de gastouders plaatsgevonden, dit is opgepakt door Kinderopvang KOOS.

PROJECTEN

Naast ons reguliere aanbod organiseerden we diverse projecten onder het cluster Opgroeien & Ontwikkelen.

Join Us

In 2022 startten we in samenwerking met specifiek jongerenwerk Pand 11 het project 'Join Us'. Een landelijke stichting die zich inzet tegen eenzaamheid onder jongeren. Tijdens de lockdown zagen we toenemende eenzaamheidsproblematiek onder jeugd. Met hulp van het gemeentelijke coronabudget startten in april twee groepen in Holten (12 t/m 18 jaar door ViaVie Welzijn) en Rijssen (18 t/m 25 jaar door Pand 11). Hierin zijn netwerkpartners als POH, ambulante jeugdzorg, jongerenwerkorganisaties, middelbaar onderwijs, etc. betrokken om jongeren naar ons door te verwijzen.

Tijdens de evaluatie eind 2022 is gekeken naar verlenging van het project. Met **10** deelnemers draaide de groep 18 t/m 25 jaar in Rijssen heel goed. Hiervoor dienden we een nieuwe aanvraag in bij de gemeente. In Holten bleef het aantal deelnemers achter (**3**). Daarom vroegen we voor deze leeftijdscategorie geen verlenging aan.



Naschoolse taalactiviteiten

De wijk Plan Zuid in Rijssen staat aangemerkt als aandachtsgebied. Een van de aandachtspunten is de taalachterstand. In opdracht van de gemeente zetten wij met betrokken partners en de Johan Frisoschool naschoolse taalactiviteiten op, met als doelstelling:

‘Bevordering van de beheersing van de Nederlandse taal door middel van structurele naschoolse en vakantieactiviteiten voor kinderen van 4 t/m 12 jaar.’

In totaal vonden in 2022 **67** activiteiten plaats voor de onder- en middenbouw (t/m groep 6). Bovenbouwleerlingen van de Johan Frisoschool hielpen mee bij de uitvoering. Zo bereikten we in totaal **79** kinderen, tussen de vier en twaalf jaar. Vrijwel allemaal van de Johan Frisoschool.

Een belangrijk positief effect van het naschoolse aanbod is de verschillende en blijvende samenwerkingen met netwerkpartners uit de gemeente. Met veel aandacht en energie voor een goede leer- en ontwikkelingslijn.

Het effect is na dit eerste jaar nog lastig te meten. We bereiken een groot aantal deelnemers. In het nieuwe jaar gaan we aan de slag met monitoring en effectmeting in samenwerking met de school.

Kern van Zuid

In 2022 tekenden wij als kernpartner voor het nieuw te realiseren gebouw en bijbehorend project Buurt- & Kindcentrum ‘Kern van Zuid’. De andere kernpartners zijn: BuurtKracht, de gemeente Rijssen-Holtten, de Johan Frisoschool, kinderopvangorganisatie de Kindertuin en maatschappelijk werk Avedan.

Het gebouw wordt in 2024 gerealiseerd op de plek waar nu de school staat en biedt plaats aan de school en een nieuw buurtcentrum. Dit zal als ontmoetingsplek voor de wijk fungeren.

We denken graag mee hoe het buurtcentrum vorm kan krijgen en ‘het huis van de wijk’ kan worden. Naast het al bestaande aanbod van naschoolse (taal)activiteiten overleggen we hoe we jeugd en jongeren bij dit proces kunnen betrekken. Om de leefbaarheid in de buurt te verbeteren en het toekomstperspectief van de doelgroep te vergroten, betrekken we naast de huidige kernpartners ook woningbouwcorporaties, straathoekwerk, specifiek jongerenwerk Pand 11, politiek en Tactus. Daarom is besloten dat dit proces een onderdeel van BuurtKracht zal zijn.

3. INDIVIDUELE ONDERSTEUNING & VRIJWILLIGERSWERK

Soms heb je even wat extra persoonlijke ondersteuning nodig. Hoe jong of oud je ook bent, welke achtergrond je ook hebt. ViaVie Welzijn is er voor iedereen. Ook als het gaat om (talent)ontwikkeling en vrijwillige inzet. Niemand is te oud om te leren!

Taalpunt

Hoewel het taalwandelen een mooi alternatief was, zagen we dat bij veel deelnemers het taalniveau terugliep. Het uitvallen van afspraken en het gebrek aan continuïteit en ondersteuning eisten hun tol. We konden gelukkig al snel herstarten met de reguliere koppels van taalcoaches en deelnemers.

Ook het Taalcafé in Rijssen kon na januari weer open. Dat leverde veel blijde ontmoetingen op. Het bezoekersaantal steeg in de loop van het jaar naar gemiddeld twintig bezoekers per keer.

‘Het Taalcafé is mijn tweede huis. Het voelt hier als familie.’

Vrejohe Hacob, deelnemer én taalcoach bij het Taalcafé Rijssen

In 2021 ontvingen we de certificering voor het Taalcafé van het CBCT. Dank aan de samenwerking met de gemeente, Stichting Lezen & Schrijven, het ROC van Twente, de bibliotheek, deelnemers en taalcoaches. Daarom sloten we af met een klein feestje in beide taalcafés.

In april startte het taalcafé in Holten. We zagen de behoefte aan ontmoeting in combinatie met het leren van de Nederlandse taal toenemen, ook voor de Oekraïners.

Eind november zetten we een tweede taalcafé op, Toof, op het terrein van de Oekraïners. In de week van Lezen & Schrijven in september startten we een bewustwordingscampagne omtrent laaggeletterdheid. Via onder andere onze social mediakanalen vroegen we aandacht voor dit onderwerp. In oktober ontving wethouder Bert Tijhof een placemat met feiten, cijfers en kennis over laaggeletterdheid in onze gemeente. Deze ligt nu in het bedrijfsrestaurant van de gemeente om bewustwording te creëren. Eind 2022 was er een gesprek om deze kennis ook onder bedrijven te verspreiden. Een mooi speerpunt voor het nieuwe jaar.

Taalpunt in cijfers

33 deelnemers NT2

43 taalcoaches

37 bijeenkomsten in het Taalcafé Rijssen met gemiddeld 20 bezoekers per keer

27 bijeenkomsten in het Taalcafé Holten, met gemiddeld 7 bezoekers per keer

4 bijeenkomsten in het Taalcafé Toof, met gemiddeld 13 bezoekers per keer

4 stuurgroep bijeenkomsten

Vrijwillige Thuisadministratie

In 2022 verschoof het accent binnen de Thuisadministratie. We ontvingen steeds meer incidentele hulpvragen, zoals kwijtscheldingen en energietoeslag. Ruim tweehonderd mensen schakelden hiervoor onze hulp in. De meeste hulpvragen komen op eigen initiatief van de betrokkenen bij ons binnen. Dat betekent dat de Thuisadministratie goed zichtbaar is. Maar ook onze netwerkpartners als de gemeente, Avedan en MEE weten ons prima te vinden.

Wat in 2022 ook opviel, was de digitalisering van onze samenleving en de problemen die dat kan opleveren. Een groot deel van onze deelnemers geeft aan zich prima zelfstandig te redden, mits de aanvragen op papier gedaan kunnen worden. Dat is niet altijd het geval. Om je aanvragen digitaal te regelen heb je echter, naast een DigiD, vaak een e-mailadres én mobiele telefoon nodig. Hoewel een deel van onze deelnemers hulp accepteert en aanvraagt, is het vanzelfsprekend vaak frustrerend dit uit handen te moeten geven. Het maakt hen minder zelfstandig en daarmee kwetsbaarder.



‘Ja, jij begrijpt me tenminste. En je helpt. Ik ben altijd gewend geweest om onafhankelijk te zijn. Dat vond ik altijd heel belangrijk. En nu moet ik eigenlijk tegen mijn zin hulp vragen, omdat het op mijn manier niet meer kan. Dat voelt voor mij vervelend.

Jij neemt tenminste de tijd voor mij en luistert. Je ziet me als mens en niet als dat zielige vrouwtje die weer komt zeuren. Ik voel me soms het afvoerputje van de maatschappij.’

Een deelnemer van de Thuisadministratie

Thuisadministratie in cijfers

122 eenmalige hulpvragen voor bijvoorbeeld aanvragen toeslagen etc.
72 deelnemers voor hulp bij belastingaangifte
82 deelnemers voor de kwijtscheldingen gemeente en GBLT
20 aanvragen levensmiddelenpakket
19 deelnemers voor hulp bij aanvraag maatschappelijke participatie
12 deelnemers voor hulp bij aanvraag bijdrage energiekosten
202 deelnemers voor hulp bij aanvraag energietoeslag
2 deelnemers voorbereiding WSNP
2 deelnemers nazorgtrajecten WSNP
23 langdurige koppelingen
19 kortdurende koppelingen
21 actieve vrijwilligers binnen de Thuisadministratie

SOEK

SOEK (Senioren Op Eigen Kracht) bezocht het afgelopen jaar zestig 83-jarigen in Rijssen en Holten.

Het gesprek tijdens de huisbezoeken is tweeledig. De focus ligt op hoe het met de oudere gaat. Het leven, zelfstandig wonen, sociale netwerk, etc. Daarnaast bieden we eventueel hulp, advies, informatie of dienstverlening. We stimuleren het eigen initiatief en de eigen regie en verantwoordelijkheid.

De huisbezoeken leverden 25 individuele hulpvragen op. Deze zijn door de coördinator en/of de sociaal adviseur opgepakt.

Er is een nieuwsbrief verspreid onder alle 78-jarige inwoners van onze gemeente, om hen te wijzen op de activiteiten binnen Rijssen-Holten. Ook stelden we de functie van onze ouderenadviseur voor, zodat ouderen weten waar ze terecht kunnen met vragen. Dit leidde uiteindelijk tot acht hulpvragen die inmiddels zijn opgevolgd.

‘Ik heb het SOEK-gesprek erg prettig gevonden, fijn met iemand te praten die een luisterend oor en aandacht voor mij had!’

Ontvanger van een huisbezoek

SOEK in cijfers

251 uitnodigingen zijn verstuurd (198 83-jarigen, 53 78-jarigen in het buitengebied)
60 ingevulde vragenlijst ingeleverd
65 adressen worden in 2023 opnieuw aangeschreven (wegens ziekte)
25 hulpvragen uit de gesprekken
8 hulpvragen uit verstuurd informatie
10 vrijwilligers voor huisbezoeken

Vluchtelingenwerk

Statushouders die vanaf 1 januari 2022 een verblijfsstatus kregen toegewezen, vallen onder deze nieuwe wet. In september startten wij met deze nieuwe werkwijze. Daarvoor werkten we met gezinnen die onder de oude wet vielen. Dit zorgt voor een overgangsfase waar iedereen aan moet wennen.

Vluchtelingenwerk in cijfers

*3 keer aanbod participatieverklaringscyclus aan totaal 31 statushouders
4 keer aanbod participatieverklaring aan gezinsmigranten
4 koppelingen taal- en huiswerkbegeleiding
13 nieuwe huishoudens begeleidt door integratiecoaches (door 5 vrijwilligers)
31 keer afname monitoring (door 2 vrijwilligers)
22 keer hulp aan statushouders met eenmalige vragen*

De grootste verandering is het financiële ontzorgen door de gemeente. De gemeente is de eerste zes maanden financieel verantwoordelijk. De Stadsbank Oost Nederland pakt dit op. Alle vaste lasten worden door hen verzorgd en wat overblijft gaat als leefgeld naar de statushouder.

Een mooie wijziging. Vaste lasten en toeslagen e.d. zijn voor een statushouder vaak ingewikkeld. Dat kan leiden tot betalingsachterstanden of schulden. De nieuwe ontzorgingsplicht biedt ons de mogelijkheid om statushouders te begeleiden bij de inburgering en een eigen plek en netwerk te vinden.

*'I became assistant coach of tennis table game in
Rijssen club for young person 😊'*

Appje van statushouder die zijn (sociale) plek heeft gevonden bij de tafeltennis in Rijssen

De Stadsbank is een extra tussenpartij. De focus op vaste lasten zorgt soms voor onduidelijkheid over de hoogte van het leefgeld of voor onnodig oponthoud. Het 'ontzorgen' is dus niet voor elke statushouder geschikt of nodig. Samen met de Stadsbank en de gemeente kijken we naar verbeterpunten.

Vrijwilligerswerk: Via Vorsa

Via Vorsa bestaat bijna twee jaar en mensen en organisaties weten ons goed te vinden. We kennen onze weg binnen de gemeente en krijgen steeds meer bekendheid, o.a. door de nieuwe website en onze socialmediakanalen. Daar delen we vacatures, nieuws rondom vrijwilligerswerk en laten we vrijwilligers en organisaties aan het woord. Ook leggen we werkbezoeken af. Mooi om zo kennis te maken met de mensen in de verschillende organisaties en wensen en signalen goed op te pakken.

Via Vorsa in cijfers

*77 vrijwilligers hebben zich ingeschreven bij de vacaturebank
43 vrijwilligers hebben zich aangemeld via een intakegesprek
59 organisaties stonden ingeschreven bij de vacaturebank
51 vacatures hebben zij gezamenlijk geplaatst
36 bemiddelingen zijn gedaan via de vacaturebank
52 bemiddelingen zijn gedaan via een intakegesprek
4 nieuwsbrieven zijn verstuurd naar de bij ons bekende organisaties en verenigingen*

De animo voor scholing is het afgelopen jaar gestegen. We bieden workshops reanimatie en AED, maar ook het schrijven van een pakkende vacature, PR-vormgeving, social media voor organisaties of omgaan met dementie (i.s.m. Evenmens). De onlinecursussen blijven beschikbaar voor vrijwilligers.



'Goedenavond mevrouw. Vandaag was ik mijn eerste dag in mijn nieuwe baan bij de radio. Ik vond het werk interessant en ik heb leuke collega's die me helpen om de taal te leren. Ik kan op het werk continu Nederlands hoort en het gesprek deelt met mijn collega's. Dank voor uw hulp!'

Een mail van een bemiddelde vrijwilliger naar Radio 350

We organiseerden een aantal grote evenementen. Bijvoorbeeld de 'Vitaliteitsfair', om de vijftigplus-doelgroep te enthousiasmeren voor vrijwilligerswerk. De goedbezochte beurs was een groot succes.

De Overijsselse VrijwilligersPrijs is weer opgepakt. Er waren drie winnaars en een 'groene' vrijwilliger. De prijzen werden uitgereikt door gedeputeerde Roy de Witte en wethouder Ben Beens. Een mooi moment om vrijwilligers en organisaties even goed in het zonnetje te zetten.

En dan de gemeentelijke vrijwilligerswaardering. Daarvoor boden we diverse workshops aan, van een bierproeverij tot een wandeling over de Holterberg. Zo'n vijfhonderd vrijwilligers meldden zich.

'Beste mensen van Via Vorsa en van Gemeente Rijssen-Holten. Bedankt voor het bedanken! Het was een erg leuke workshop Zentangle waaraan ik vanmorgen mee mocht doen. Wat wordt er goed voor de vrijwilligers gezorgd!'

Een mail van een deelnemer aan de gemeentelijke vrijwilligerswaardering

We kijken terug op een mooi jaar vol vrijwilligerswerk, waarin we goede beoordelingen kregen. Met een gemiddelde van 7,7 door de vrijwilligers en een 7,8 door de organisaties zijn we trots op ons werk!

Ouderenadvies

Onze sociaal adviseurs richten zich op (kwetsbare) zelfstandig wonende burgers met (praktische) vragen over wonen, zorg, administratie/financiën, dagbesteding of hulp bij ADL (Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen). Ook inwoners die dreigen te vereenzamen of in een isolement verkeren kunnen bij de sociaal adviseurs terecht. De meeste hulpvragen betreffen 80-plussers.

We deden in de loop van 2022 weer volop huisbezoeken. Waar we in 2021 veel hulpvragen zagen op het gebied van 'maatjes' en gezelschap, organiseerden we het afgelopen jaar volop activiteiten. Daardoor zagen we een afname van deze hulpvraag. Daar staat een groeiende vraag naar huisbezoeken tegenover. Er is volop behoefte aan ondersteuning in vervoer en begeleiding. We zetten ons graag in om hieraan te kunnen voldoen. Zodat mensen zo zelfstandig mogelijk kunnen blijven, met een beetje ondersteuning.

We intensiverden het afgelopen jaar de samenwerking met MEE IJsseloevers en Avedan maatschappelijk werk.

Ouderenadvies in cijfers

136 unieke personen hebben een huisbezoek, ondersteuning en/of advies gehad
48 hulpvragen t.a.v. begeleiding / vervoer
15 hulpvragen t.a.v. de boodschappen (wekelijkse inzet)
65 koppelingen die minimaal gemaakt zijn in diverse hulpvragen

PROJECTEN

We organiseerden in 2022, naast ons reguliere aanbod, diverse projecten onder het cluster Individuele Dienstverlening & Vrijwilligers.

Oekraïne en asielzoekers

Het uitbreken van de oorlog in Oekraïne zorgde voor een stroom vluchtelingen. ViaVie Welzijn kreeg de opdracht om de opvang van deze vluchtelingen in onze gemeente te

coördineren. De gemeente is verantwoordelijk voor de huisvesting, de plaatsing en de contacten met externe instanties.

ViaVie Welzijn verzorgt de begeleiding van de vluchtelingen(gezinnen), met vrijwilligers. De intentie is dat ze binnen drie maanden zo zelfstandig mogelijk zijn, (supermarkt, school, arts, werk, etc.). Wij blijven op de achtergrond aanwezig. Het doel is dat deze mensen na de oorlog, indien mogelijk, terugkeren naar Oekraïne.

We zien dat de meeste vluchtelingen het goed doen. De meeste volwassenen hebben vrijwilligerswerk of een betaalde baan gevonden. Basisschoolkinderen gaan met leerlingenvervoer naar het Palet in Rijssen en jongeren in het vo gaan met de trein naar Almelo. Veel kinderen doen - met een aanvraag via het Jeugdfonds Sport & Cultuur - ook mee bij een sportvereniging.

We organiseren diverse activiteiten op de opvanglocatie, voor creativiteit en taal.

'Simone, ik ben zo blij! Onze kinderen zijn niet alleen veilig maar leiden ook een gelukkig leven. Heel erg bedankt.'

Appje naar Simone van een Oekraïense moeder van wie de kinderen bij de voetbalvereniging konden voetballen

Inmiddels is duidelijk dat de stroom vluchtelingen blijft komen en dat ook in 2023 nieuwe plekken nodig zijn. We verwachten ca. honderd nieuwe personen in Rijssen.

Oekraïne in cijfers

90 vluchtelingen verblijven op locatie 'Toof'
35 vluchtelingen verblijven op een locatie bij particulieren
6 vluchtelingen huren zelf iets
40 vluchtelingen verblijven in gastgezinnen
21 actieve vrijwilligers geregistreerd bij ViaVie Welzijn

De gemeente heeft ook opdracht om bij te dragen aan de opvangcapaciteit voor asielzoekers. In 2022 ving Rijssen-Holten 25 asielzoekers op. Voor het nieuwe jaar verwachten we op termijn ca. tweehonderd asielzoekers via de reguliere opvang.

SOEK+

De doelstelling van het SOEK+ project was:

'Campagnematig inspelen op de behoeften van senioren. Positief profileren van ouderen. Iedere oudere boven de 78 jaar moet weten wat SOEK is.'

Allereerst zetten we een aantal acties uit om het reguliere SOEK-project bekend te maken bij de doelgroep. Bij 'Geluk in 'n Tuk' maakten we een praatje en deelden we kaartjes en bloemetjes uit. Voor SOEK+ gingen ROC-studenten bij De Schutse en Het Stadskwartier in gesprek met ouderen, aan de hand van zelfgemaakte geluksboxen en gesprekskaarten. Zo kon jong en oud van elkaar leren.

'Toen ik met mensen begon te praten over eenzaamheid, voelde ik me heel gelukkig. De glimlach die ik van hen kreeg, maakte me zo blij.'

Leerling van het ROC van Twente

In juni verstuurd we een nieuwsbrief naar de doelgroep. Over huisbezoeken van SOEK, activiteiten en diensten, ons zomerprogramma voor senioren en een aankondiging van de Vitaliteitsfair.

Deze fair vond in oktober plaats in samenwerking met werkonderdelen van ViaVie Welzijn en zo'n veertig organisaties. Bezoekers kregen informatie over vrijwilligerswerk, financiën/veilig internetbankieren, ontspanning/vakantie, gezondheid, eten, beweging en muziek.



Voorafgaand aan de fair ontvingen de 78-plussers uit onze gemeente een uitnodiging voor een 'goed gesprek' tijdens de Vitaliteitsfair. Deze conversaties werden door de deelnemers als heel waardevol ervaren.

De conclusie: de 78-plusser is nog erg vitaal, we geven dan ook een vervolg aan de Vitaliteitsfair. Een mooi middel voor de doelgroep om informatie en andere benodigdheden op te halen. Er is geen extra aandacht voor SOEK nodig. De reguliere werkwijze van SOEK wordt vervolgd. Deze categorie blijft een belangrijke doelgroep in de Coalitie Eén tegen Eenzaamheid.

Eenzaamheid

In het kader van eenzaamheidsbestrijding zetten we in 2022 veel acties uit om de samenwerking rondom dit thema te versterken.

We startten met de actie 'Geluk in 'n Tuk' ('veel geluk' in het Twents) in samenwerking met de coalitiepartners: ViaVie Welzijn, bibliotheek Rijssen-Holtten, Stadskwartier, de Schutse en Inlooppunt de Open Deur. Daarnaast werkten ook het ROC van Twente en basisschool Klim-op mee. Centraal stonden het maken van een praatje, het uitdelen van kaartjes met een lieve boodschap en het uitdelen van bloemetjes. Zo ervoeren veel mensen even een geluksmomentje.

'Ik nam bloemen mee naar huis vanuit Geluk in 'n Tuk en mijn zoon had een goed idee. Namelijk de bloemen aan onze eenzame buurvrouw geven. Ik kwam bij haar aan de deur en ze barste in tranen uit. Een klein gebaar met een groots effect.'

Wendy, die bloemen meenam van de Geluk in 'n Tuk stand in het centrum van Rijssen

Tijdens de aftrapactie maakten we verschillende filmpjes om eenzaamheid onder de aandacht te brengen. Aan bod kwamen, naast beelden van de actie:

- inlooppunt de Open Deur,
- de bibliotheek,
- wethouder Ben Beens,
- beleidsadviseur Sociaal Domein gemeente Rijssen-Holtten Fatma Güven,
- directeur ViaVie Welzijn Benjamin Beerhuis

We voerden gesprekken met de coalitiepartners van 'Eén tegen Eenzaamheid'. Hieruit bleek dat behoefte is aan handreikingen en middelen om bijvoorbeeld medewerkers te trainen op het signaleren van eenzaamheid. Hoe ga je zo'n gesprek aan en hoe verwijst je deze mensen door? Ook huisartsen zijn belangrijke partners. Ze hebben eenzaamheidsproblematiek vaak wel in beeld, maar niet altijd gestroomlijnd. Daarom is het interessant om het algemene aanbod vanuit de coalitiepartners te delen.


We organiseerden tevens vier fysieke en een digitale bijeenkomst voor de coalitiepartners. Zo leren we elkaar en ieders behoefte beter kennen en zoeken we nog meer verbinding.

'Eenzaamheid is van ons allemaal. En ik besef: we kunnen niet iedereen helpen. Maar iedereen kan wel iemand helpen. Als wij met elkaar die eerste stap gaan zetten, dan kunnen er mooie dingen gaan gebeuren.'

Jeanette Donken van Evenmens tijdens een bijeenkomst van de coalitiepartners

In de zomer en het najaar organiseerden we activiteiten als 'Ice To Meet You' (ontmoeting in de buurt) en de Vitaliteitsfair (gericht op vitaal leven voor 55+). Ook via diverse socialmediakanalen besteedden we aandacht aan het thema 'eenzaamheid' om meer bewustwording te creëren. In de week van de Ontmoeting in september boden we zowel nieuwe als bestaande activiteiten.

'Tijdens de Week van de Ontmoeting volgde ik een lezing over interculturele communicatie. Eenzaamheid is vaak een taboe bij ouderen van allochtone afkomst. Er is in een aantal talen geen woord voor 'eenzaamheid'. De oudere generatie migranten is trots



op hun kinderen en carrière en durven tegelijkertijd niet te erkennen dat ze de verwachting hebben dat hun kinderen voor ze zouden zorgen. Dat zorgt voor niet uitgesproken eenzaamheid onder deze groep. Ik heb veel geleerd over de culturele verschillen en kan dit meenemen in mijn werk als huisarts.'

Simone

We concluderen dat we in 2022 het thema eenzaamheid konden reactiveren en intensiveren.

Buurtbemiddeling

Op initiatief van de gemeente, politie Rijssen-Holten en woningcorporaties De Goede Woning en Viverion, startten we met buurtbemiddeling voor alle inwoners. Een beproefde methode die vanuit het CCV (Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid) ondersteund wordt. Het richt zich op het oplossen van (kleine) conflicten tussen burens waarin vrijwilligers als onafhankelijke mediators optreden. Deze vrijwilligers worden hiervoor speciaal getraind. Praktisch en doelgericht. Zo kunnen burens de (vaak onuitgesproken) irritaties met elkaar oplossen, onder begeleiding van de buurtbemiddelaar. Vaak is een enkel gesprek al voldoende om de lucht te klaren.

Aan ViaVie Welzijn is gevraagd om hier vorm en inhoud aan te geven. Eind 2022 begonnen we de voorbereidingen. We verwachten midden 2023 operationeel te zijn.



4. SOCIAAL & CULTURELE ACTIVITEITEN

We merkten bij onze deelnemers en vrijwilligers nog voorzichtigheid in het ondernemen van sociale activiteiten. In de zomer steeg de behoefte aan deelname. Ruim tweehonderd deelnemers ontmoetten elkaar tijdens de diverse activiteiten van ons jaarlijkse zomerprogramma voor senioren.

Ons aanbod voor mensen met een verstandelijke beperking is aangepast. Swing & Dans is op normale wijze gestart in 2022. Bewegen op muziek kon niet doorgaan omdat onze vaste docent stopte. Gelukkig kunnen we in 2023 weer starten met een nieuwe docent. We zijn gestopt met De Soos, vanwege de teruglopende aanmeldingen. Na ruim twintig jaar nam deze groep in het najaar afscheid.

Na de zomer startte het nieuwe seizoen. Naast onze vaste activiteiten als yoga, koersbal en de kaartclub, organiseerden we culturele uitstapjes. We bezochten de Pelmolen, het natuurmuseum op de Holterberg en een filmavond in de bibliotheek. En uiteraard onze veelbezochte eetactiviteiten in samenwerking met de Rijssense en Holtense horeca.

'Ik had mijn vriendin nog aan de telefoon. We hebben nog heerlijk nagenoten van de gezellige middag en nog herinneringen gedeeld.'

Deelnemer aan een muzikale middag bij de Pothaar in Bathmen

Ook de bekende gebakjesactie, tijdens de Week van de Ontmoeting, was met ruim vijfhonderd taartjes weer een succes. Een stijging van twaalf procent!

Activiteiten in cijfers

Activiteiten:

216 deelnemers zomerprogramma (7 activiteiten en uitstapjes)

149 deelnemers najaarsactiviteiten (eetactiviteiten, culturele activiteiten)

51 deelnemers Buurthuis kamers (7 Buurthuis kamers)

7 deelnemers Telefooncirkel

14 deelnemers aan activiteiten voor mensen met een verstandelijke beperking

502 gebakjes bij de gebakjesactie

Cultuuronderwijs

We zijn in 2022 positief beoordeeld door de cultuurcontactpersonen van de basisscholen. Op inzet en ondersteuning - vanuit onze cultuurcoach - scoorden we 4 uit 5!

We zien een flinke professionalisering binnen het cultuuronderwijs. Zo bieden we het binnenschoolse cultuuronderwijs digitaal aan. De gids is opnieuw vormgegeven, het volledige aanbod staat ook op onze website. Zo kunnen scholen het aanbod digitaal bestellen, een stuk efficiënter.

Samen met de gemeente verhoogden we het budget 'Cultuur aan de Basis 2.0' voor 2023. Dat betekent meer geld per leerling voor cultuuronderwijs. Daarnaast vroegen we samen de cultuurconvenant-voucher aan bij de Provincie. Hiermee bekostigen we in 2023 een procesbegeleider om het lokale cultuurconvenant te bevorderen. Zo versterken we de samenwerking tussen gemeente, cultuuraanbieders en basisscholen. We ontvingen hiervoor zeventien intentieverklaringen van de basisscholen en zestien vanuit de cultuuraanbieders.

'Cultuuronderwijs voor leerlingen is een verrijking van het leven.'

Leerkracht van de Ronde Maat in Rijssen

Cultuureducatie in cijfers

17 basisscholen

5 bovenschoolse besturen

3953 leerlingen

36 aanbieders stonden in de gids

3 fysieke bijeenkomsten voor de cultuurcontactpersonen van de scholen



Activiteiten voor samenwerking tussen scholen en aanbieders (2022):

- Leerlijn 'Leven op en langs de Regge' door zes erfgoedaanbieders uit Rijssen
- Leerlijn 'Taalrondes' door bibliotheek Rijssen-Holten
- Schoolvoorstellingen door verschillende theatergezelschappen in Rijssen en Holten
- Muziekproject in het Kulturhus voor groep 5 van alle Holtense basisscholen: zes weken muziekles door muziekdocenten, afgesloten met een leerlingenconcert in de Theaterzaal
- Het beeldend kunstproject 'Kunstenmakertrofee' door stichting Kunst & Cultuur Holten is dit jaar uitgebreid met het Kunstrijkavontuur
- Muziekschool Rijssen organiseerde een geslaagde instrumentencarrousel

PROJECTEN

In 2022 organiseerden we naast ons reguliere aanbod een Cultuuronderwijs-project onder het cluster Sociale & Culturele Activiteiten.

Holocausteducatie

De gemeenteraad stelde een bedrag beschikbaar voor de groepen 7 en 8 van onze basisscholen, om de Holocaust binnen het lesprogramma onder de aandacht te brengen. Samen met de gemeente stellen we een gids samen waarin ook de Holocaust uitgelicht staat als een educatief onderwerp. Scholen kunnen via de Cultuuronderwijsgids kiezen voor dit onderwerp.

*'Holocausteducatie is nog steeds actueel.
Het verhaal móet verteld worden.'*

Over het ontwikkelen van lesmateriaal voert erfgoededucatiespecialiste Marieke ten Berge gesprekken met Stichting Stolpersteine Rijssen en Oudheidkamer Hoolt'n.

5. LEEFBAARHEID

Ontmoeting

Ook binnen het cluster leefbaarheid vonden tal van ontmoetingen plaats. Zo organiseerden meerdere 'Noabers' sociale activiteiten bij BuurtKracht-locatie De Oude Plus. Met zo'n 275 activiteiten en ruim tweeduizend bezoekers maken we samen van De Oude Plus een geliefde plek voor buurtbewoners.

In Holten wordt het Proathuus ondersteund door een BuurtKracht Deal. Ook dat is inmiddels een warme plek met veel (vaste) bezoekers. Tijdens vier middagen met georganiseerde afgezette 'kinderstraten' speelden kinderen veilig buiten.

BuurtKracht en ViaVie Welzijn zijn aangesloten bij de coalitie 'Eén tegen eenzaamheid'. We voegden ons samen in de ontstane leerkring. Van hieruit organiseerden we de actie 'Ice to Meet You': we bezochten verschillende wijken met een ijskar en brachten buurtbewoners bij elkaar.

We dachten mee met binnengekomen vragen bij de gemeente, onder andere over een maaltijdvoorziening in locatie de Bolder (georganiseerd door Carintreggeland). Tien nieuwe buurtbewoners sloten zich structureel aan bij de groep.

Vanwege de hoge energieprijzen maakten we locaties bekend waar niet alleen warmte, maar ook ontmoeting te vinden is.

Beweging en gezondheid

Bewegen is net zo belangrijk als ontmoeting en een mooi middel om elkaar daadwerkelijk te ontmoeten. Daarom organiseerden we in 2022 eenmalige en structurele bewegingsactiviteiten, zoals nieuwe fiets- en wandelgroepen en buitenspeel-evenementen. BuurtKracht is daarin een sterke verbinder. Op de Nationale Buitenspeeldag op 8 juni organiseerden we een pleinfestijn bij de Diessenplas in Holten, waar jong en oud elkaar ontmoetten. In Rijssen waren de Goede Woning en GroenDoen betrokken bij het buitenspelen. Niet alleen aantrekkelijk voor kinderen, maar voor de hele wijk. De sporters van Only Friends kregen de hele buurt in beweging tijdens de sport- en spelmiddag bij DAC het Punt, ondersteund met een BuurtKracht Deal.

Bij de Special Olympics en de Vitaliteitsfair boden we ondersteuning vanuit de betrokken beweegcoach en de cultuurcoach.

De Sportmobiel (voorzien van sport- en spelmaterialen) werd bij veel activiteiten ingezet en door inwoners, organisaties en verenigingen gebruikt. De gemeente maakte in 2022 extra budget vrij voor een update van de Sportmobiel, gecoördineerd door de beweegcoach.

Politiekids is een project in samenwerking met gemeente, Johan Frisoschool, politie en psychomotorische therapeuten. 22 leerlingen van de Johan Frisoschool werkten als 'Politiekid' aan thema's voor een veilige en leefbare wijk. Met klusjes en controles bij diverse partners in de wijk en in samenwerking met de politieagenten. De thema's waren: gezondheid, cognitieve vaardigheden, weerbaarheid, waarden en normen en samenwerking.

Overzicht van bewegingsactiviteiten

2 nieuwe fietsgroepen opgezet
2 nieuwe wandelgroepen opgezet
2 pleinfestijnen op de Nationale Buitenspeeldag met gemiddeld 30 deelnemende kinderen
Ondersteuning bij 6 sport- en spelactiviteiten in de zomer bij de Hoge Esch
Ondersteuning bij de Special Olympics
Ondersteuning bij de Vitaliteitsfair
BuurtKracht Deal voor sport- en spelmiddag bij DAC het Punt
Gedeelde uitvoering van project 'Politiekids'
Ondersteuning en kartrekker van Avond4daagse Rijssen (500 deelnemers)
Diverse lezingen en trainingen aangaande positieve gezondheid

Even leek het erop dat de Avond4daagse Rijssen niet zou plaatsvinden. Onze beweegcoach nam het voortouw om de organisatie tóch door te zetten. Ondanks dat



slechts vijfhonderd deelnemers mochten aansluiten was het een prachtig evenement én richtten we een nieuwe stichting voor de organisatie op.

Vanuit Buurtkracht maken we ons sterk voor 'positieve gezondheid'. Na een inspiratiesessie in juni, waar zo'n vijftig deelnemers vanuit o.a. zorg, welzijn, kerken, sport en gemeente aanwezig waren, ging er in september een nieuw coachingstraject van start. Deze bestond uit tien deelnemers van ViaVie Welzijn, Evenmens, de fysiotherapie, Carintreggeland en de gemeente.

Dankzij een zogeheten 'kennisvoucher' bekeken we met PG-expert Chantal Walg hoe we de visie en aanpak van positieve gezondheid verder in onze gemeente kunnen inbedden en borgen. Onze beweegcoach ontwikkelde activiteiten en werkvormen om op actieve wijze kennis te maken met positieve gezondheid. De noabers van Buurtkracht kunnen de positieve gezondheidstrainingen kosteloos volgen. Carintreggeland maakte hier al gebruik van. Evenmens volgt in het nieuwe jaar.

Participatie

Mee kunnen doen in de samenleving en in je eigen buurt of wijk, ieder op zijn eigen manier. Om dat te bereiken denken en doen we met BuurtKracht weer op ónze manier mee.

Aan het begin van het jaar tekende ViaVie Welzijn een gebruikersovereenkomst met 't Noabershof voor gebruik van het 'Noabershoes'. Samen met inwoners kijken we nu naar het gebruik van de ruimte. We organiseerden al een maandelijks voorleesochtend en naschoolse activiteiten voor kinderen uit de wijk.

Vanuit de werkgroep 'voorzieningen en welzijn' Dijkerhoek kwam de vraag om mee te denken over 'leefbaarder' maken van Dijkerhoek. Er vonden enkele sparringsessies plaats. In het nieuwe jaar bekijken we de acties en resultaten.

'We hebben veel gehad aan jullie input om onze ideeën te omschrijven. En verwachten dat we in het 3^e en 4^e kwartaal van 2022 nog eens bij jullie aankloppen!'
Initiatiefneemster Dijkerhoek

Ook werkte BuurtKracht mee in de pilot 'Wijk van de Toekomst' in Plan Zuid. We dachten mee over hoe we de inwoners het best kunnen bereiken en bevragen over hun wensen en behoeften. Ook organiseerde BuurtKracht de eerste wijkbijeenkomst. Daarnaast organiseerden we - in het kader van de speelvisie - buiten-bijeenkomsten in de speeltuinen 'Boterbloem' en 'Dennenlaan' om input van buurtbewoners op te halen over vernieuwing van de speelplekken.

De BuurtKracht Deal zette dit jaar op BuurtKracht-locatie 'De Paraplu' een maandelijks HSP-café op.

In het najaar organiseerden we de Beste Buur Bokaal in samenwerking met de gemeente, Viverion en de Goede Woning. De 21 genomineerde burens kregen allemaal persoonlijk bezoek. Met de feedback van de inwoners kijken we voor 2023 naar een andere invulling van BBB, waarbij we niet één winnaar kiezen, maar alle burens gelijke waardering geven. Elke actie, klein of groot, is van belang en waardevol. Daar willen we geen onderscheid in maken.

Om de BuurtKracht-visie breder uit te dragen en een groter netwerk te creëren, ondertekenden verschillende samenwerkingspartners een intentieovereenkomst. En werden daarmee 'Noaber' van BuurtKracht.

Binnen BuurtKlusKracht hadden dertien mensen een werk- en ervaringsplek binnen de werkploeg. Daarvan stopten twee deelnemers wegens niet passend vrijwilligerswerk/persoonlijke omstandigheden, twee deelnemers bemiddelden we naar ander passend vrijwilligerswerk en een deelnemer is doorverwezen naar hulpverlening. Hierin overlegden we met zowel de deelnemers als eventuele re-integratieconsulenten van de gemeente. De werkploeg verrichtte in 2022, naast de klussen voor onze vaste partners als Viverion en de Goede Woning, 115 particuliere klusjes voor kwetsbare inwoners van onze gemeente. 80% van de klussen voerden we – tegen een lager tarief – uit voor minima.

PROJECTEN

In 2022 draaiden we onder het cluster Leefbaarheid enkele projecten, naast ons reguliere aanbod.

Op je best (Lokaal Sportakkoord en Preventieakkoord)

In 2022 zijn het Lokaal Sportakkoord en het Preventieakkoord samengevoegd in 'Op je Best'. Hierin voert ViaVie Welzijn de procesbegeleiding en zetten we een verenigingsverbinder in. We werkten aan een communicatieplan voor Op je Best, waarvan de lancering van de website en socialmediakanalen in het begin van 2023 plaatsvindt. De ondertekenaars van het Lokaal Sportakkoord reikten concrete actiepunten aan. Ook kwamen veel aanvragen voor sportservices binnen.

Via Op je Best kunnen verenigingen een aanvraag indienen voor een werkbudget. Daar werd al verschillende keren gebruik van gemaakt.

Aanvragen voor ondersteuning vanuit sportakkoord

Clinic binnen het project 'PolitieKids'

Anti-pest programma op de Klim-op School

G-voetbaltoernooi bij Excelsior '31 (8 regio teams)

Deelname leerlingen aan de midnightrun tijdens de Diepe Hel Holterbergloop

Bijdrage aan Start-up (beweegprogramma bij re-integratie)

Sporten met medewerkers bij de Sterkerij

Bijdrage aan de organisatie van de Rijssense Avond4Daagse

Sport van de maand in Rijssen en Holten i.s.m. het straathoekwerk

Naast financiële ondersteuning pakten we ook diverse andere hulpvragen van sportverenigingen op. Zo boden we ondersteuning aan volleybalvereniging Mintonette. Samen keken we hoe zij, in combinatie met een skillcourt bij Excelsior, een speelcourt bij VV Holten kunnen creëren. In 2023 wordt hier Only Friends bij betrokken. Ook voerden we ondersteunende gesprekken met o.a. DOS Rijssen, HCRH, WV Holten en de Schaats- en skeelervereniging Holten.

In het voorjaar gingen twee wandelgroepen van start onder leiding van onze beweegcoach. In het kader van de Nationale Diabetes Challenge bleven deze twee groepen na een twintigweeks programma wekelijks wandelen. In 2023 krijgt dit een nieuw vervolg. Ook dacht de beweegcoach mee in een beweegprogramma voor mensen die moeten re-integreren: Startup. In september begonnen twintig deelnemers met zo'n programma van twaalf weken, in combinatie met Atrios. We begeleidden de vervolgkeuze in sport van de deelnemers.


Vanuit het Lokaal Sportakkoord waren wij in oktober 2022 medeorganisator van een groot Kennisevent in Almelo, voor 'vitale sportverenigingen'. Met gastsprekers, kennissessies en een netwerkborrel was het een groot succes.

Ook startte er in 2022 een JOGG-regisseur. De regisseur is formeel ondergebracht bij ViaVie Welzijn en is begonnen met kwartiermaken voor het thema 'Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst'. De regisseur sloot zich aan bij het regionale JOGG-netwerk, volgde scholing en dacht mee in de regionale aanpak van JOGG Twente. In Rijssen-Holten stimuleerde de JOGG-regisseur deelname aan het Nationale Schoolontbijt met een mooie winactie. De Johan Frisoschool was de grote winnaar.

Voorliggende dagvoorziening

Op donderdag 3 februari 2022 opende voorliggende dagvoorziening 'De Paraplu' haar deuren. Het doel: minimaal vijftien unieke deelnemers aan het einde van het jaar. En dat is ruimschoots gelukt!

Boven verwachting waren er na het eerste kwartaal al tien vaste deelnemers. Ook de vrijwilligersgroep binnen de dagvoorziening groeide gestaag en vormde al snel een stabiel geheel. Van vrijwilligers die op de groep staan tot chauffeurs die de deelnemers van huis halen en brengen. Ook onze Arabischsprekende vrijwilliger droeg bij aan het succes.



Aan het einde van 2022 waren we twee dagen per week open (dinsdag en donderdag) met 24 unieke deelnemers. Begin 2023 hopen we de opzet van een derde dag voor Arabisch sprekkenden te realiseren.

De deelnemers zijn tussen de 70 en 95 jaar. De meeste hebben een lichte vorm van geheugenverlies en bij een enkeling zien we GGZ-problematiek. Deelnemers mogen rekenen op een lichte ondersteuning, wij bieden geen (verregaande) lichamelijke verzorging of ondersteuning.

Voor 2023 werken we aan uitbreiding van deelnemers op de al vaste dagen én naar een uitbreiding naar in totaal vier dagen per week. Met de aanhoudende toestroom is de verwachting dat ook dit zal gaan lukken.

Kern van Zuid

Vanuit BuurtKracht dachten wij mee in de visievorming van het nieuwe Buurt- & Kindcentrum, wat resulteerde in een bestuursvoorstel aan het college.

Als kernpartner is BuurtKracht verantwoordelijk voor het betrekken van de buurt en haar inwoners bij de ontwikkeling van het buurtcentrum en de activiteiten. Dit ging in oktober van start met een wijkbijeenkomst. Het logo van het nieuwe centrum werd onthuld en we verzamelden de eerste ideeën vanuit de wijk. We vormden een klankbordgroep van inwoners voor de vervolgplannen.

Creatieve broedplaats HLTN

Het 'Holtens Laboratorium voor kunst, Technologie en Natuur', oftewel: HLTN, initieert en organiseert culturele en educatieve projecten rondom kunst, technologie en natuur. De doelen van HLTN zijn:

- creatieve synergie voor maatschappelijke vooruitgang;
- als projectbureau een brug slaan tussen ondernemerschap en creativiteit;
- een ontmoetings- en leerplek voor creatieve professionals en amateurs.

Dit initiatief kreeg subsidie uit het gemeentelijke Cultuurbudget. In mei en juli vonden er sessies plaats met organisaties uit cultuur, vrije tijd, techniek, natuur, etc. Conclusie is dat we moeten werken aan de naamsbekendheid van HLTN. En natuurlijk dat we activiteiten moeten organiseren om te ontdekken waar wensen en behoeften in de samenleving liggen. Al met al is er wél een begin gemaakt aan een mooi creatief proces, deelnemers zijn enthousiast en betrokken om het vervolg vorm te geven.

Tijdens de organisatie van activiteiten bleek dat er veel overlap is met het aanbod van het Maaklab van Tetem. Deze partijen zijn in gesprek om een samenwerking tot stand te brengen.

Het draait om het Carillon

Activering, ontmoeting, versterken van het sociale netwerk en genieten van een artistieke uitingsvorm. Dat is het resultaat voor de deelnemers die meewerkten aan 'het draait om het Carillon'. Een mooie bijvangst: dit project dient als voorbeeld voor 'cultuur als middel'.

Vijftien deelnemers vanuit Pand 11, de Open Deur en het vluchtelingenwerk ontmoetten elkaar in creatieve workshops. Ze maakten kennis met elkaar, het erfgoed van Rijssen en hun eigen 'erfgoed'. Ook leerden ze creatieve vaardigheden om elkaar te stimuleren en aan te moedigen. Het kwam allemaal samen in een prachtige eindshow op het Schildkerkplein. Met een video-projectie op de kerk, live muzikale begeleiding door de beiaardier en invulling van de deelnemers, lieten zij honderd toeschouwers genieten van het erfgoed van Rijssen.

Het project liet zien dat er meer creatieve ontmoetingen mogen plaatsvinden. Cultuur is een middel tot activering. Er vonden mooie ontmoetingen plaats, sociale netwerken zijn versterkt en er is nieuwe waardering voor kunst, erfgoed en cultuur ontstaan.

'Ook zonder eindpresentatie is dit een geslaagd project.

Ik heb hier zó van genoten!'

Deelnemster aan project 'het draait om het Carillon'



SLOTWOORD

Samenwerken werkt!

Het blijft toch wel een voorrecht om het laatste woord van dit jaarverslag te mogen schrijven. Wat een mooie organisatie en gemeente om in en vóór te mogen werken.

Inmiddels zit ik in mijn vierde jaar als directeur van ViaVie Welzijn. Omdat we daarvan maar liefst drie jaar met corona kampten, voelt het nog steeds als nieuw en uitdagend.

Toch gebeurde er veel in deze jaren met onze organisatie. In 2020 stelden wij een nieuw beleidsplan vast. Hierin spraken wij onze ambitie uit om de maatschappelijke verbinder te willen zijn *tussen* de maatschappelijke organisaties en initiatieven. Nadrukkelijk niet naast, maar ertussen. Waar liggen de behoeftes? Wie kan een steuntje in de rug gebruiken? Hoe houden we de samenleving sterk? Wie doet nu wat in de gemeente? Dit vanuit onze brede doelstelling dat iedereen meetelt in de samenleving. Altijd gericht op samenwerking en ten dienste van de gemeenschap. Een mooie ambitie en zo terugkijkend op 2022 zijn we een heel eind op weg om dit waar te maken.

Ook kozen wij om in te zetten op de volle breedte van onze dienstverlening. Juist omdat we door de breedte prachtige integrale verbindingen konden maken, zonder last te hebben van cultuurverschillen of muurtjes tussen beleidsvelden. Dat leverde al prachtig werk op. Denk alleen al aan de ontwikkelingen in Plan Zuid, waar wij kernpartner zijn in de realisatie van het nieuwe Buurt- & Kindcentrum 'Kern van Zuid'. Een prachtig voorbeeld hoe onderwijs, welzijn, leefbaarheid, integratie, cultuur, wonen en veiligheid samenkomen. Voor ons ook een mooie kans om nog meer ambulant te kunnen werken en dichtbij de mensen in hun leefwereld te kunnen stappen. Dat werkt effectiever en op deze wijze bereiken wij de doelgroepen die de ondersteuning het hardst nodig hebben nog beter.

Om een brede organisatie te kunnen zijn, was groei heel belangrijk. Dus meer werken in teams en het werk overdraagbaar maken. Ook hierin maakten wij behoorlijke stappen het afgelopen jaar. Er is veel nieuwe dienstverlening ontwikkeld, mede door de ondernemende houding van de medewerkers zelf. Aan het einde van 2022 waren er maar liefst 25 medewerkers actief in de organisatie. De basis hiervoor is de relatie en het wederzijdse vertrouwen met de gemeente. Deze is bijzonder open en goed. Wij fungeren als elkaars sparringpartner. Ieder vanuit de eigen rol, onafhankelijkheid en verantwoordelijkheid. Heel veel dank hiervoor.

Het allerbelangrijkste voor het functioneren van onze organisatie blijven de vrijwilligers. ViaVie Welzijn is en blijft een vrijwilligersorganisatie, van praktische uitvoering tot aan het bestuur. Begin 2022 zagen we nog een terugloop in de aantallen van vrijwilligers, vooral bij de begeleiding van groepsactiviteiten. Maar na de zomer heeft zich dat volledig hersteld. Juist door nieuwe diensten in onze organisatie, zoals de maatschappelijke begeleiding van de Oekraïners en de voorliggende dagbesteding 'De Paraplu', kwam het aantal vrijwilligers aan het einde van het jaar boven de driehonderd uit.

Dank aan iedereen voor zijn of haar inzet en samenwerking.
Zonder jullie is er geen ViaVie Welzijn!

Benjamin Beerthuis
Directeur ViaVie Welzijn

FINANCIËEL

Positieve ontwikkeling van het resultaat

Het einde van coronacrisis werd overschaduwd door de oorlog in de Oekraïne. Dit had tot gevolg dat er een grote stroom Oekraïense vluchtelingen op gang kwam en ook in onze gemeente hun toevlucht zocht.

Aan ViaVie Welzijn werd gevraagd de coördinatie van de opvang en begeleiding van deze mensen te organiseren. Het was erg fijn om te zien hoe er op alle fronten hulp werd geboden en hoe snel onderkomen en werk kon worden gerealiseerd.

Halverwege 2021 hebben we besloten onze Via Viep Gastouderopvang een impuls te geven maar het gewenste resultaat op deze investering is niet bereikt. Wij hebben in 2022 samenwerking gezocht met een collega-gastouderbureau. Op 3 mei 2022 is de intentieovereenkomst met Kinderopvang KOOS in Raalte getekend en per 1 augustus 2022 zijn de contracten van onze gast- en vraagouders overgezet. Onze bemiddelingsmedewerker is in dienst gekomen bij KOOS Kinderopvang.

Enorm veel waardering is er voor onze mensen en de vrijwilligers die elke dag enthousiast hun werk doen en ervoor zorgden dat het welzijnswerk in 2022 is uitgevoerd op het niveau dat onze achterban van ons gewend is.

Begroting en jaarresultaat 2022

Het begrote jaarresultaat 2022 bedroeg € 6.700,- (positief). Dit bedrag heeft betrekking op een resultaat binnen ViaVie Welzijn van € 14.000,- (positief) en een resultaat binnen Via Viep Gastouderopvang van € 7.300,- (negatief). We zien in dit jaarverslag 2022 een realisatie van € 33.548,- (positief). In 2021 hadden we een gerealiseerd resultaat van € 32.244 (positief).

Door gewijzigde regelgeving heeft er in 2017/2018 een reorganisatie plaatsgevonden binnen het werkveld Peuteropvang. Vanuit financiën gezien betekende dit een forse aanslag op ons eigen vermogen door het treffen van een voorziening in de jaarrekening en hiermee verband houdende dalende ratio's.

De berekening van het ratio solvabiliteit (weerstandsvermogen, exclusief gastouderopvang) hanteren wij de volgende uitgangspunten. De baten volgens de vastgestelde jaarbegroting uitgedrukt in een percentage van het eigen vermogen ultimo vorig jaar.

De ontwikkeling van onze solvabiliteit in de achterliggende jaren exclusief gastouderopvang is als volgt: 22% per 1 januari 2018, 17% per 1 januari 2019, 21% per 1 januari 2020, 27% per 1 januari 2021 en 29% per 1 januari 2022. Het financiële beleid van onze organisatie is gebaseerd op minimale solvabiliteit van 32%. Dit willen we de komende jaren, in nauw overleg met onze belangrijkste opdrachtgever de gemeente Rijssen-Holten, bereiken. De overdracht van Via Viep Gastouderopvang in 2022 heeft geen negatieve impact op de ontwikkeling van onze solvabiliteit tot gevolg. De algemene reserve is gevormd om onverwachte, niet begrote financiële gebeurtenissen/verplichtingen, zonder de continuïteit in gevaar te brengen, op te kunnen vangen.

In 2021 is met de gemeente Rijssen-Holten de meerjarenbudgetafspraken 2021-2024 gemaakt en zijn de reguliere financiële afspraken in één subsidiebeschikking geregeld. In 2022 is met de gemeente een langjarige afspraak gemaakt worden over het project BuurtKracht en is het in 2019 opgestarte project formulering prestatie-indicatoren en de wijze van het 'meetbaar' maken van de resultaten herijkt.

Een inhoudelijke toelichting op bovenstaande cijfers is opgenomen in de uitgebreide versie van het jaarverslag 2022.

Vooruitblik 2023

ViaVie Welzijn groeit gestaag. De begroting 2023, met een omzet van 1,37 mln. en nul euro als resultaat, geeft aan dat we in 2023 met alle prijsontwikkelingen goed de vinger aan de pols moeten houden. We gaan er dan ook alles aan doen om de solvabiliteit stabiel te houden.

Wim Pijffers
Penningmeester

JAARREKENING 2022

Balans per 31 december 2022

Activa	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Immateriële activa		
Immateriële activa	6.423	8.691
Vaste activa		
Materiële vaste activa	34.186	44.789
Vlottende activa		
Debiteuren	16.901	1.823
Overlopende vorderingen en overlopende activa	37.322	22.573
	54.223	24.396
Liquide middelen	843.421	678.677
Totaal activa	938.253	756.553
Passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	306.143	253.154
Bestemmingsreserve investeringen	17.252	20.527
Bestemmingsreserve personeelsrisico	20.000	20.000
Bestemmingsreserve innovatie	19.550	19.550
Bestemmingsreserve verkregen uit keukeropbrengst	-	39.047
Bestemmingsreserve gastouderopvang	-	35.763
Bestemmingsreserve niet-subsidiabele werkzaamheden	58.644	-
	421.589	388.041
Kortlopende schulden en overlopende passiva		
Crediteuren	7.031	9.602
Belastingen en premies sociale verzekeringen	86.813	46.496
Vooruitontvangen subsidies	250.402	159.764
Overige schulden en overlopende passiva	172.418	152.650
	516.664	368.512
Totaal passiva	938.253	756.553

Resultaatbestemming

Het resultaat in 2022 zijnde € 33.548 positief wordt als volgt bestemd:

Dotatie € 52.989 aan de algemene reserve.

Onttrekking € 3.275 aan bestemmingsreserve investeringen.

Onttrekking € 35.763 aan bestemmingsreserve gastouderopvang.

Onttrekking € 39.047 bestemmingsreserve keuken.

Dotatie aan nieuw te vormen bestemmingsreserve niet-subsidiabele werkzaamheden € 58.644

Het resultaat van 2022 levert een goede bijdrage aan de beoogde solvabiliteit van 32%.

De solvabiliteit stijgt met 1,5% en komt hiermee op 30,8%.

Staat van baten en lasten

	2022	2022	2021
	resultaat	begroting	resultaat
	€	€	€
Baten			
Subsidies	895.120	916.300	768.162
Projecten	440.077	202.800	257.490
Bijdrage deelnemers	76.658	123.200	90.139
Overige opbrengsten	67.808	36.400	34.668
Som van de baten	1.479.663	1.278.700	1.150.459
Lasten			
Salarissen	907.140	853.000	796.814
Overige personeelslasten	135.544	52.000	48.935
Huisvestingskosten	83.476	83.500	70.573
Afschrijvingen (im) materiële vaste activa	16.231	13.000	13.645
Organisatiekosten	95.292	85.600	104.351
Uitvoeringskosten	208.555	184.900	83.905
Som van de lasten	1.446.237	1.272.000	1.118.223
EXPLOITATIERESULTAAT	33.426	6.700	32.236
Financiële baten	122	0	8
RESULTAAT	33.548	6.700	32.244

Toelichting op de staat van baten en lasten

Met een nog terughoudende start in 2022 wegens Corona, zijn de reguliere werkzaamheden weer op het 'oude' niveau gekomen. De vele projecten dit jaar, waarvoor zzp-ers zijn ingehuurd (zie stijging indirecte personeelslasten), zorgden ervoor dat de omzet is gestegen naar bijna 1,5 miljoen

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Toelichting algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de in Nederland aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en richtlijn voor kleine organisaties zonder winststreven (RJK C1), die zijn uitgegeven door de raad voor de verslaggeving. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met daarover berekende lineaire afschrijvingen, die op de verwachte economische levensduur worden gebaseerd.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde onder aftrek van noodzakelijke geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan banktegoeden en contant geld. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Alle liquide middelen staan vrij ter beschikking.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden gewaardeerd de nominale waarde.

Subsidies

Subsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen. De subsidiebeschikkingen zijn door de subsidieverstrekker per balansdatum in de staat van baten en lasten verantwoord.

Bestemmingsreserves

De reserve uit keukenopbrengsten is verkregen uit de netto opbrengst van keuken/bar uit het voormalig dorps huis de Boschkamp. Deze reserve is verworven door met name vrijwilligers zonder gebruik van subsidiegelden. Deze reserve is vrij te besteden.

De reserve gastouderopvang is gevormd voor het afzonderlijke administreren van de activiteiten van het gastouderbureau om te verantwoorden dat gemeentelijke subsidies niet worden gebruikt voor gastouderopvang.

De reserves gastouderopvang en reserve uit keukenopbrengst zijn samengevoegd onder naam Bestemmingsreserve niet-subsidiabele werkzaamheden.

De reserve investeringen is gevormd voor investeringen ten behoeve van de toenmalige verhuizing naar de Rozengarde en wordt nu ingezet voor de gedane investeringen in het Kulturhus.

De reserve personeelsrisico is gevormd om tegenvallers in verzuim op te kunnen vangen nu het eigen risico van de verzuimverzekering met ingang van 1 april 2020 is verhoogd naar 65 dagen.

De reserve innovatie is gevormd voor ontwikkeling van nieuwe projecten.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen baten en de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd, verliezen reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Baten

Onder baten wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte c.q. te brengen bedragen voor de in het verslagjaar geleverde diensten onder aftrek van kortingen.

Afschrijvingen

Eventuele boekwinsten en –verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Overige kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Bezoldiging topfunctionarissen

Functiegegevens	
Dienstverband 2022	1/1 tot 31-12
Deeltijdfactor in fte.	0,89
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 76.705
Beloning betaalbaar op termijn	€ 8.308
Subtotaal	€ 85.013
Individueel toepasselijke bezoldigingsmax.	€ 192.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -
Totaal	€ 85.013
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder.

Naam	Functie
O.J. Meijer	voorzitter
P. Mensink	secretaris
W. Pijffers	penningmeester
M.A.J.G. de Jong	bestuurslid
J.W.D. Nijkamp	bestuurslid
C.L. ter Harmsel-van Lingen	bestuurslid
G.H. Brinks	bestuurslid

Gegevens 2021	
Functiegegevens	
Dienstverband 2021	1/1 tot 31-12
Deeltijdfactor in fte.	0,89
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 73.351
Beloning betaalbaar op termijn	€ 7.530
Subtotaal	€ 80.881
Individueel toepasselijke bezoldigingsmax.	€ 185.780
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -
Totaal	€ 80.881
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.